

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет»
(ФГБОУ ВПО «КнАГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор ФГБОУ ВПО «КнАГТУ»
_____ Куделько А.Р.
_____ 2013 г.

ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
высшего профессионального образования

Направление подготовки (бакалавр):

080200- **Менеджмент**

Профиль подготовки

«Финансовый менеджмент»

ФГОС ВПО программы утвержден приказом Минобрнауки России
от «20» мая 2010 г. № 544

Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Нормативный срок обучения по очной форме	4 года
Форма обучения	очная
Базовое образование	среднее (полное) общее или среднее профессиональное
Срок обучение	4 года
Технология обучения	традиционная

Комсомольск-на-Амуре 2013

Содержание

1. Общие сведения о программе.....	3
2. Профили подготовки выпускников.....	4
3. Характеристика профессиональной деятельности выпускников....	5
3.1. Области профессиональной деятельности.....	5
3.2. Объекты профессиональной деятельности.....	5
3.3. Виды профессиональной деятельности.....	5
3.4. Основные профессиональные задачи, подлежащие решению выпускниками, освоившими образовательную программу.....	5
4. Требования к результатам освоения образовательной программы	7
4.1. Требования федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВПО).....	7
4.2. Региональные требования (требования работодателей).....	11

1. Общие сведения о программе

Настоящая основная образовательная программа высшего профессионального образования (ООП ВПО) представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет» с учётом потребностей регионального рынка труда, требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) по направлению 080200 Менеджмент.

ООП ВПО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя учебный план, аннотации учебных дисциплин, программы учебной и производственной практики, календарный учебный график и другие методические материалы.

Нормативно-правовую базу разработки настоящей ООП ВПО составляли следующие документы:

- Об образовании: федеральный закон от 10.07.92 № 3266-1;
- О высшем и послевузовском профессиональном образовании: федеральный закон от 22.08.96 № 125-ФЗ;
- О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения понятия и структуры государственного образовательного стандарта: федеральный закон от 01.12.07 № 309-ФЗ;
- О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления уровней высшего профессионального образования): федеральный закон от 24.12.07 № 232-ФЗ;
- Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении): постановление Правительства РФ от 14.02.08 № 71;
- Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 080200 Менеджмент (квалификация (степень) "бакалавр"): приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.05.10 № 544;
- О разработке примерных основных образовательных программ профессионального образования: письмо Департамента государственной политики в сфере образования Министерства образования и науки РФ № 03-2672 от 28.12.09.

Миссия разрабатываемой ООП ВПО заключается в необходимости удовлетворения потребности промышленных предприятий Хабаровского края в высококвалифицированных управленческих кадрах.

В связи с этим целью реализации настоящей ООП ВПО является подготовка специалистов, обладающих необходимыми для успешной работы в области управления знаниями, умениями и навыками.

Основными задачами ООП ВПО по направлению подготовки 080200 Менеджмент можно считать следующие:

- определить набор требований к выпускникам по направлению 080200 Менеджмент;
- регламентировать последовательность освоения общекультурных и профессиональных компетенций;
- сформировать информационное и учебно-методическое обеспечение процесса освоения ООП ВПО подготовки бакалавров по направлению 080200 Менеджмент;
- определить цели, задачи и содержание дисциплин учебного плана, их место в структуре ООП ВПО по профилю подготовки «Финансовый менеджмент»;
- регламентировать критерии и средства оценки аудиторной и самостоятельной работы студентов, качества её результатов.

Нормативный срок освоения ООП ВПО по направлению 080200 Менеджмент в случае использования очной формы обучения составляет 4 года.

Трудоемкость освоения студентом ООП ВПО в соответствии с ФГОС ВПО по направлению 080200 Менеджмент составляет 240 зачетных единиц и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики и время, отводимое на контроль качества освоения программы студентом.

Кроме того, студент имеет право выбора изучать факультативную дисциплину «Военная подготовка» в объеме 10 зачетных единиц.

ООП ВПО по направлению 080200.62 Менеджмент реализуется кафедрой «Менеджмент и организация промышленного производства» ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет».

2. Профили подготовки выпускников

В настоящее время в рамках ООП 080200 «Менеджмент» в университете организовано обучение по профилю «Управление проектами и технологическими инновациями». Выбор в пользу профиля «Финансовый менеджмент» обусловлен действием следующих факторов:

- спецификой регионального рынка труда, заключающейся в том, что выпускники, освоившие ООП 080200 Менеджмент, главным образом

трудоустраиваются на малых, средних и крупных предприятиях, где требуются универсальные специалисты, способные реализовывать все функции управления, в том числе управление финансовой деятельностью;

- наличием многолетнего опыта ФГБОУ ВПО «КНАГТУ» в организации подготовки по родственным специальностям и направлениям, в частности, «Денежное обращение – финансы и кредит».

3. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

3.1. Области профессиональной деятельности

- Профиль «Финансовый менеджмент» подготовки бакалавров по направлению 080200.62- Менеджмент обеспечивает формирование компетенций, позволяющих выпускникам при работе:

- в организациях любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей различных уровней в различных службах аппарата управления;

- органы государственного и муниципального управления;
- структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

-

3.2. Объекты профессиональной деятельности

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления.

3.3. Виды профессиональной деятельности

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая;
- предпринимательская.

3.4. Основные профессиональные задачи, подлежащие решению выпускниками, освоившими образовательную программу

Бакалавр по направлению подготовки 080200 «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая деятельность:

- > участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- > участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- > планирование деятельности организации и подразделений;
- > формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- > организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- > разработка, финансовый анализ и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- > финансовый контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- > мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.
 - информационно-аналитическая деятельность:
 - > сбор, обработка информации о факторах внешней и внутренней среды организации и проведение финансового анализа для принятия управленческих решений;
 - > построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
 - > создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - > оценка эффективности проектов;
 - > подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.
 - > оценка эффективности управленческих решений;
 - предпринимательская деятельность:
 - > разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
 - > организация предпринимательской деятельности.

4. Требования к результатам освоения образовательной программы подготовки по направлению 080200 – Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»

4.1. Требования федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВПО)

В соответствии с ФГОС ВПО выпускник по направлению 080200.62 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии (ОК-1);
- знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности (ОК- 2);
- способностью занимать активную гражданскую позицию (ОК-3);
- умением анализировать и оценивать исторические события и процессы (ОК- 4);
- владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения (ОК-5);
- умением логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6);
- готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7);
- способностью находить организационно - управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОК-8);
- умением использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-9);
- стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию (СЖ-10);
- умением критически оценивать личные достоинства и недостатки (ОК-11);
- осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК- 12);
- способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы (ОК-13);
- владеть одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность (ОК-14);
- владеть методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования (ОК-15);

- пониманием роли и значения информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономики знаний (ОК-16);
- владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-17);
- способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах (ОК-18);
- способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации и т.д. (ОК-19);
- способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОК-20);
- владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ОК-21);
- способностью придерживаться этических ценностей и здоровому образу жизни (ОК-22).

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

организационно-управленческая деятельность:

- знанием основных этапов эволюции управленческой мысли (ПК-1);
- способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-2);
- готовностью к разработке процедур и методов контроля (ПК-3);
- способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (ПК-4);
- способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-5);
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций (ПК-6);
- способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-7);
- способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений (ПК-8);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-9);

- способностью участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК-10);
 - способностью использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала (ПК-11);
 - способностью оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании (ПК-12);
 - способностью участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК-13)
 - владеть современными технологиями управления персоналом (ПК-14);
 - готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента (ПК-15);
 - способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (ПК-16);
 - готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17);
 - владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ПК-18);
 - способностью планировать операционную (производственную) деятельность организаций (ПК-19);
 - владеть методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения (ПК-20);
 - готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций (ПК-21);
 - знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению (ПК-22);
 - знанием современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности (ПК-23);
 - способностью решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-24);
 - знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде (ПК-25)
- информационно-аналитическая деятельность:
- способностью к экономическому образу мышления (ПК-26);

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления (ПК-27);
- пониманием основных мотивов и механизмы принятия решений органами государственного регулирования (ПК-28);
- способностью анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса (ПК-29);
- знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли (ПК-30);
- умением применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели (ПК-31);
- способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления (ПК-32);
- владеть средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления (ПК-33);
- владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы (ПК-34);
- умением моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами их реинжиниринга (ПК-35);
- умением использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте (ПК-36);
- умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-37);
- способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации (ПК-38);
- владеть навыками составления финансовой отчетности и осознавать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации (ПК-39);
- способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения (ПК-40);
- способностью оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат; иметь навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способностью принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета (ПК-41);

- способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-42);
- способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования (ПК-43);
- способностью обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования (ПК-44);
- владеть техниками финансового планирования и прогнозирования (ПК-45);
- пониманием роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов (ПК-46);
- способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений (ПК-47);
- предпринимательская деятельность:
- умением находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею (ПК-48);
- способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.) (ПК-49);
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-50).

Применение компетентностного подхода в реализации основной образовательной программы с использованием инновационных технологий позволяет формировать конкурентные преимущества выпускников на рынке труда.

4.2. Региональные требования (требования работодателей)

По результатам анкетирования руководителей промышленных предприятий и организаций г. Комсомольска-на-Амуре, являющихся основными работодателями для выпускников, было установлено, что они должны обладать следующими дополнительными профессиональными компетенциями:

- способностью подготавливать проекты контрактов основанных на принципах и стандартах финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации (РПК-1);
- способностью производить оптимальное планирование финансовых средств и владеть различными методами и способами финансового учета, которые влияют на финансовые результаты деятельности организации (РПК-2);
- готовностью выявлять и предотвращать внутренние и внешние угрозы, характерные для предприятий и организаций края (РПК-3);

- способностью выбирать необходимые для организации информационные ресурсы и источники знаний в электронной среде (РПК-4);
- способностью проводить исследования финансовых рынков (РГЖ-5).