

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет»
Кафедра «Менеджмент, маркетинг и государственное управление»**

УТВЕРЖДЕНО

Председатель приемной комиссии,
ректор университета Э.А. Дмитриев
« 23 » октября 2017 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ
В МАГИСТРАТУРУ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»
Профиль подготовки
«Управление государственными проектами и программами»**

РАЗРАБОТАНО:

Заведующий кафедрой ММГУ

И.Г. Усанов

Комсомольск-на-Амуре 2017

Пояснительная записка

Магистерская программа данного направления подготовки рассчитана, в первую очередь на выпускников направления подготовки «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата), а также направлена на профессиональное совершенствование и повышение квалификации специалистов в области менеджмента. По данной программе могут успешно обучаться выпускники других экономических, гуманитарных и технических направлений подготовки, ориентированные на получение современного образования в сфере государственного управления, формирование дополнительных компетенций по разработке и управлению государственными программами и проектами.

Программа вступительных испытаний составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень магистратура), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 ноября 2014 №1518.

1 Цели и задачи вступительных испытаний.

Цель проведения вступительных испытаний – определить готовность и возможность поступающего освоить магистерскую программу по указанному направлению подготовки, произвести отбор наиболее подготовленных абитуриентов для поступления в магистратуру.

При проведении вступительных испытаний решаются следующие задачи:

1. Выявление остаточных знаний абитуриентов в области специальных и общепрофессиональных дисциплин.
2. Выявление компетенций абитуриентов в области специальных и общепрофессиональных дисциплин.
3. Выявление умения поступающих применять полученные знания и компетенции при решении государственных задач.
4. Ранжирование абитуриентов по степени владения компетенциями и знаниями для осуществления конкурсного приема в магистратуру.

2 Формы проведения вступительных испытаний.

Вступительные испытания по решению приемной комиссии университета проводятся:

- в форме письменного экзамена;
- в форме компьютерного тестирования.

Экзаменационный билет письменного экзамена включает 3 вопроса.

Компьютерный тест состоит из 20 вопросов на выбор ответа. Правильное выполнение каждого задания оценивается в 5 баллов.

Все задания отражают учебный материал по основным разделам программы вступительного испытания (указаны в п. 4).

Вступительное испытание оценивается по 100-балльной шкале. Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, составляет 40 баллов.

Продолжительность вступительного испытания :

- в форме письменного экзамена – 3 астрономических часа;
- в форме компьютерного тестирования – 2 астрономических часа.

Во время проведения вступительных испытаний их участникам запрещается иметь при себе и использовать средства связи. Участники вступительных испытаний могут иметь при себе и использовать справочные материалы и электронно-вычислительную технику, разрешенные к использованию членами экзаменационных комиссий.

Заявления на апелляцию принимаются лично от абитуриента на следующий день после объявления результатов вступительного испытания.

3 Оценка уровня знаний поступающих.

При ответе на вопросы экзаменационного билета (или развернутый вопрос теста) поступающий должен продемонстрировать:

1. Правильность и полноту содержания, корректность формулировок, наличие экономико-математических выкладок, графиков, схем, поясняющих суть социально-экономических явлений или принципов государственного управления.
2. Грамотное владение русским языком.
3. Аргументированность.
4. Логичность и последовательность изложения материала.

Критерии оценки знаний поступающего приведены в таблице 1

Таблица 1

Характеристика ответа	Количество баллов
Ответы на вопросы экзаменационного билета (теста) не получены. Выявлены существенные пробелы в знаниях поступающего. Абитуриентом не освоены основные положения теории, не способен предложить примеры применения теоретических знаний на практике.	До 40
Допущены значительные ошибки при ответах на вопросы экзаменационного билета (теста). Абитуриентом продемонстрированы знания основных положений теории при наличии существенных пробелов в деталях. Поступающий испытывает затруднения при иллюстрации практического применения положений теории. В то же время, абитуриент овладел основным материалом в объеме, необходимом для освоения программы магистратуры.	40 - 55

При проверке экзаменационного билета (теста) выявлены незначительные ошибки, указывающие на наличие несистематичности и пробелов в знаниях. Абитуриентом показаны достаточно глубокие теоретические знания, продемонстрировано умение иллюстрировать теоретический материал практическими примерами.	56 - 85
Ответы на вопросы экзаменационного билета (теста) полные и подробные. Абитуриент обладает глубокими теоретическими знаниями, демонстрирует творческие способности в понимании и изложении материала, умеет проиллюстрировать материал практическими примерами, в полной мере освоил основную литературу, рекомендованную программой вступительных испытаний.	86 - 100

4 Вопросы для подготовки к вступительным испытаниям

Раздел «Государственное и муниципальное управление»:

1. Субъект и объект государственного и муниципального управления. Государственное управление и местное самоуправление: проблемы взаимодействия.
2. Понятие, признаки и системность государства. Современное российское государство.
3. Разновидности государственной власти. Система федеральной государственной службы. Деятельность Федерального Собрания РФ. Деятельность Государственной Думы РФ.
4. Муниципальное образование. Местное самоуправление и местное управление. Сущность органов и должностных лиц местного самоуправления.

Раздел «Муниципальный менеджмент»

1. Муниципальный менеджмент: сущность и основные понятия. Местное самоуправление как социальный институт. Роль и значение местного самоуправления. Муниципальное управление как основа совершенствования муниципального менеджмента.
2. Состав органов местного самоуправления, их задачи и формы. Организационная структура местной (городской, районной, поселковой) администрации. Порядок формирования представительных и исполнительных органов местного самоуправления.
3. Технологии муниципального менеджмента. Кадровое обеспечение муниципальной деятельности. Технологии принятия муниципальных управленческих решений.

4. Ответственность органов местного самоуправления. Контроль за деятельностью органов местного самоуправления со стороны государственных структур.

Раздел «Экономическая теория»

Микроэкономика

1. Предмет экономики как науки. Закон возвышения потребностей и принцип ограниченности ресурсов. Граница производственных возможностей и закон возрастания вмененных издержек.

2. Закон убывающей доходности (отдачи). Понятие и типы экономических систем. Смешанная экономика и ее параметры.

3. Условия возникновения и сущность рынка. Структура рынка. Экономические субъекты рыночной экономики. Спрос и его детерминанты. Предложение и его детерминанты. Рыночное равновесие. Общее понятие и виды эластичности. Основы теории потребительского поведения.

4. Понятие и классификация издержек производства. Краткосрочный и долгосрочный периоды деятельности фирмы. Эффекты масштаба. Характеристика рыночных структур. Правила поведения фирмы в различных рыночных структурах.

5. Условия использования факторов производства. Особенности спроса и предложения факторов производства. Ценообразование на рынке земли. Рынок капитальных активов. Дисконтирование.

Макроэкономика

6. Предмет и особенности макроэкономики. Основные макроэкономические показатели. ВВП и методы его расчета. Индекс цен и дефлятор ВВП.

7. Совокупный спрос. Совокупное предложение. Классическая и кейнсианская концепции макроэкономического равновесия. Равновесный уровень национального производства. Мультипликатор спроса. Определение и факторы экономического роста. Экономический цикл и его структура.

8. Безработица и ее типы. Сущность и виды инфляции. Роль государства в решении макроэкономических проблем. Монетарная экономическая политика. Инструменты кредитно-денежной политики.

9. Сущность, функции и формы кредита. Налоговый механизм. Внешнеторговая политика. Платежный баланс и его структура. Валютный курс

Раздел «Теория организации»

1. Понятие и сущность организации: черты и свойства организации; организационные системы; классификация организаций. Законы организации: закон синергии; закон развития; закон самосохранения; закон единства анализа и синтеза; закон информированности; закон композиции и пропорциональности, специфические законы организации.
2. Принципы организации: классические принципы; принципы динамической и статической организации. Типы организаций: механистический тип организации; органический тип организации; типы организаций по взаимодействию подразделений; типы организаций по взаимодействию с человеком.
3. Проектирование организационных структур: факторы и принципы проектирования структур; методы и этапы проектирования организационных структур.
4. Оценка эффективности организационных структур: показатели, определяющие эффективность организационных структур (объем выпуска продукции, себестоимость изделия; текущие расходы на содержание аппарата управления; затраты на научно-исследовательские работы в области создания инновационных систем управления, технические и информационные затраты).

Раздел «Основы теории управления»

1. Развитие теории и практики менеджмента, условия и предпосылки возникновения менеджмента. Генезис и эволюция менеджмента: школа научного управления; административная школа управления – основные идеи А. Файоля; школа человеческих отношений и ее развитие; школа поведенческих наук. Элементы организации и процесса управления: понятие организации; горизонтальное и вертикальное разделение труда, уровни управления, объект и субъект управления.
2. Внутренняя среда организации, факторы внешней среды организации. Функции, принципы и методы управления организацией. Организационные формы и структура управления организацией: структура и формы организаций; типы организационных структур.
3. Мотивация и результативность организации: содержательные и процессные теории мотивации. Подходы к изучению и улучшению стиля руководства в организации. Взаимовлияние личности и групп. Понятие эффективности, результативности, производительности в менеджменте.

Раздел «Организационное поведение»

1. Теории личности в организации: взаимодействие человека и организации; ролевой аспект взаимодействия человека и организации; адаптация человека к организации и изменение его поведения. Личность и организация: понятие и

структура личности; индивидуально-психологические свойства личности и их учет в системе управления; когнитивные процессы личности.

2. Коммуникативное поведение в организации: общение и межличностные отношения в системах управления; межличностные отношения в группах; коммуникативное пространство личности.

3. Формирование группового поведения в организации: групповое поведение работников; факторы, определяющие эффективность работы группы; распределение ролей в группе и модели их взаимодействия; теории лидерства и руководства в организации.

4. Мотивация и результативность организации: сущность мотивации поведения персонала: содержательные и процессуальные теории; мотивы организационного поведения.

5. Управление поведением организации; понятие изменений и нововведений в организации; сопротивление изменениям и их преодоление; формы сопротивления работников изменениям.

Раздел «Управление персоналом»

1. Методология управления персоналом организации: цели, функции, закономерности, принципы и методы управления персоналом. Методы построения системы управления персоналом.

2. Методы формирования кадрового состава: понятие маркетинг персонала; этапы маркетинговой деятельности в области предприятия; источники и пути покрытия потребности в персонале; оценка потребности в персонале; методы оценки персонала.

3. Кадровая стратегия: понятие о стратегии управления персоналом; принципы разработки кадровой стратегии; основные направления кадровой стратегии; составляющие стратегии управления персоналом; содержание мероприятий, характерных для открытой и закрытой кадровой стратегии. Управление мотивацией и стимулированием трудового поведения.

4. Управление обучением и развитием персонала: коучинг как форма обучения; оценка эффективности обучения. Становление и развитие деловой карьеры: понятие и виды деловой карьеры; управление деловой карьерой. Формирование кадрового резерва и работа с ним. Оценка результатов деятельности персонала организации.

Раздел «Принятие управленческих решений»

1. Сущность, содержание и типология управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия управленческих решений. Подходы к процессу принятия решений. Процесс подготовки, принятия и реализации решений.

2. Методы выявления проблем. Методы оценки альтернатив в условиях неопределенности. Методы оценки альтернатив в условиях риска. Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности.
3. Эффективность управленческого решения. Контроль реализации управленческих решений. Управленческие решения и ответственность.

Раздел «Управление проектами»

1. Основные понятия. Внешняя и внутренняя среда проекта. Формирование финансовых ресурсов проекта. Контроль реализации проекта.
2. Виды и содержание проектов. Порядок разработки инновационного проекта. Жизненный цикл и взаимодействие участников проекта. Финансирование инновационного проекта.
3. Организационный инструментарий в управлении проектом. Сетевое и календарное планирование в управлении проектом. Анализ и экономическая оценка эффективности реализации проекта.

5 Учебно-методическое и программно-информационное обеспечение.

К разделу 1:

1. Кабашов, С.Ю. Организация муниципальной службы: Учебник / С. Ю. Кабашов. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 478с.
2. Кизиль, Е.В. Основы государственного и муниципального управления: Конспект лекций: учебное пособие для вузов / Е. В. Кизиль. - Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2014. - 126с.
3. Яновский, В.В. Государственное и муниципальное управление: Введение в специальность: учебное пособие для вузов / В. В. Яновский, С. А. Кирсанов. - 4-е изд., стер. - М.: КноРус, 2014. - 200с.

К разделу 2:

1. Иванов, В.В. Муниципальное управление: Справочное пособие / В. В. Иванов, А. Н. Коробова. - М.: Инфра-М, 2013. - 718с.
2. Парахина, В.Н. Муниципальное управление: Учебное пособие / В. Н. Парахина, Е. В. Галеев, Л. Н. Ганшина. - 3-е изд., перераб. - М.: КноРус, 2013. - 493с.

К разделу 3:

1. Яковлева, Т.А. Микроэкономика: Учебное пособие для вузов / Т. А. Яковлева, О. В. Бондаренко, О. С. Олиферова; Под ред. Т.А. Яковлевой. - Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2014. - 133с. - Библиогр. в конце глав. - 164-00.
2. Яковлева, Т.А. Макроэкономика: Учебное пособие для вузов / Т. А. Яковлева, О. В. Бондаренко, О. С. Олиферова; Под общ.ред. Т.А. Яковлевой. - Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2014. - 136с. - Библиогр. в конце глав. - 164-00.
3. Кудрякова, Н.В. Экономическая теория (графики, структурные схемы, задачи): Учебное пособие. Ч.2 / Н. В. Кудрякова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2014. - 174с.: ил. - Библиогр.: с.173-174. - 208-00.

К разделу 4:

1. Коноплёва Г.И. Модели теории организации: учеб. пособие для вузов / Г. И. Коноплёва. - Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2016. - 83с.
2. Лапыгин Ю. Н. Теория организации и организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю. Н. Лапыгин. - М. : НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 329 с. // ZNANIUM.COM : электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.
3. Третьякова Е. П. Теория организации: учеб. пособие для вузов / Е. П. Третьякова. - 3-е изд., стер. - М.: КноРус, 2014. - 222с.

К разделу 5:

1. Веснин В.Р. Основы менеджмента: Учебник / В. Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015; 2009. - 306с.

2. Семенов, А.К. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А. К. Семенов, В. И. Набоков. - 7-е изд., перераб. и доп. - М.: Дашков и К, 2010. - 575с.
3. Ткачук, Л.Т. Менеджмент: Учебник для вузов / Л. Т. Ткачук; Под ред. М.И. Щадова. - Ростов н/Д: Феникс, 2012. - 539с. - (Высшее образова- ние). - Библиогр.: с.532-536.

К разделу 6:

1. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ре- сурс]: учебник / Л. В. Згонник. – М. Издательско-торговая корпорация «Даш- ков и К^о», 2015. – 232 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная систе- ма. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана
2. Резник, С. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебник / С. Д. Резник. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 463 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. – Режим дос- тупа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана
3. Семенов, А. К. Организационное поведение [Электронный ре- сурс]: учебник для бакалавров / А.К. Семенов. - М.: Дашков и К, 2015. – 272 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана

К разделу 7:

1. Зайцев Г.Г. Управление человеческими ресурсами: Учебник для вузов / Г. Г. Зайцев, Г. В. Черкасская, М. Л. Бадхен. - М.: Академия, 2014. - 297с.
2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник для ву- зов / А. Я. Кибанов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2014. - 439с.
3. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Апенько С.Н., Мерко А.И. Мотивация персонала: Учебное пособие: практические задания (практикум) - М.: Альфа-Пресс, 2010. - 633с.

К разделу 8:

1. Методы принятия управленческих решений (в схемах и табли- цах): учеб. пособие для вузов / под ред. И.Ю.Беляевой, О.В.Паниной. - М. : КноРус, 2014. - 230с. - (Бакалавриат).
2. Кузнецова, Н. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Н. В.Кузнецова. - М. : НИЦ ИНФРА- М, 2016. - 222 с. // ZNANIUM.COM : электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.

К разделу 9:

1. Романова, М. В. Управление проектами [Электронный ресурс]: учеб. пособие / М. В. Романова. – М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2014. –256 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. – Режим досту- па: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.
2. Проскурин, В. К. Анализ, оценка и финансирование инновацион- ных проектов [Электронный ресурс]: учеб. пособие / В. К. Проскурин. – М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 136 с. // ZNANIUM.COM: элек-

тронно-библиотечная система. – Режим доступа:

<http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.

3. Попов, Ю. И. Управление инновационными проектами [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю. И. Попов, О. В. Яковенко. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 208 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.

4. Поташева, Г. А. Управление проектами [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Г. А. Поташева. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 208 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.znanium.com/catalog.php>, ограниченный. – Загл. с экрана.

Интернет-ресурсы:

<https://gossluzhba.gov.ru/> - сайт органов государственной службы

<http://ecsocman.hse.ru/> - Федеральный образовательный портал «Экономика Социология. Менеджмент»